



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองปาน

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลเมืองปาน

.....

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลเมืองปานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ รวมถึงยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” พร้อมทั้งจะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

ในการนี้ เทศบาลตำบลเมืองปาน ขอประกาศแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลเมืองปาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารงาน เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงาน ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์
๓. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองปานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๔. จัดทำช่องทางการขอใช้ห้องประชุมผ่านระบบออนไลน์(ช่องทาง E-service)
๕. แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประสิทธิ์ จำเดิม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเมืองปาน
อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๔ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

(๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

(๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน

(๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ

(๔) กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

(๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๗) อื่นๆตามความเหมาะสม

๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น



(นายประสิทธิ์ จำเดิม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองปาน

ที่ ๘๘๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้มีความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนการย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลเมืองปาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังนี้

๑.นายประสิทธิ์ จำเดิม	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางศรีจันทร์ งามอาจ	ปลัดเทศบาลตำบลเมืองปาน	รองประธานคณะกรรมการ
๓.นางปิยะมาศ ไชยเมืองขึ้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔.นายบัณฑิต ตัวจริง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕.นางดวงพร ดุกกล้า	นักวิชาการคลัง	คณะกรรมการ
๖.นางกรรฐิกา แต้มคม	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๗.นางสาวกรรณิการ์ เจตวิรุฬห์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๘.นางสาวเยาวลักษณ์ วิริยะเชษฐ์กุล	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๙.นายจักรกฤษณ์ ชัดธิพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณถัดไป

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ในแต่ละปีงบประมาณ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อกำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/-๒-๓.ดำเนินการ.....

๓ ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

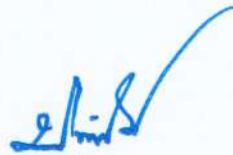
๓.๓ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายประสิทธิ์ จำเดิม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองปาน
เรื่อง การปรับปรุงเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองปาน

ตามที่ เทศบาลตำบลเมืองปาน ได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน และพัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารให้เกิดความหลากหลายและความสะดวกมากขึ้น มีช่องทางบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ตรงต่อการปฏิบัติราชการและตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ของภาครัฐ นั้น

บัดนี้ การปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองปาน ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอเปิดให้บริการเว็บไซต์หลักเทศบาลตำบลเมืองปาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทาง URL: www.muangpan.go.th

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายประสิทธิ์ จำเดิม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองปาน
เรื่อง การเปิดให้บริการจองห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองปานระบบออนไลน์(E-service)

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองปาน ได้ดำเนินการจัดทำระบบให้บริการขอใช้ ห้องประชุมของเทศบาลตำบลเมืองปาน ในระบบออนไลน์(E-service) ผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองปาน โดยสามารถใช้บริการได้ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทาง URL : www.muangpan.go.th/e-service หรือ QR Code ท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายประสิทธิ์ จำเดิม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง
ที่ ลป ๕๕๒๐๑/.....-..... วันที่..... มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง เสนอโครงการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ , แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารและการพัฒนาองค์กร,แผนการจัดการความรู้ Knowledge Management Plan (KM.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินการ ปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. โครงการที่ใช้งบประมาณโดยตั้งจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

๑.๑ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.๒ ส่งบุคลากรอบรม สัมมนา ในหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด และสถาบันการศึกษาที่มี MOU.กับ กรมส่งเสริมฯ และ หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของเทศบาล

๒. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ เช่น

๒.๑ การทำความสะอาดบริเวณสำนักงาน กิจกรรม ๕ ส.

๒.๒ กิจกรรมปลูกป่า

๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนา โครงการที่ไม่มีค่าใช้จ่าย

เป็นต้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำร่างโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ คือ

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นโครงการที่จัดในรูปแบบการอบรมให้ความรู้ โดยในปี ๒๕๖๕ จะแบ่งการอบรมเป็น ๒ ช่วง คือ ช่วงเช้า บรรยายโดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดลำปาง ฝ่ายป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การป้องกันการทุจริต การทำงานแบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ กรณีศึกษา และ ถามตอบ ปัญหาเกี่ยวกับ การทำงาน ช่วงบ่าย บรรยายโดย พระวิทยากร เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมที่จำเป็นในการทำงาน กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/ข้าราชการ/พนักงานจ้างของเทศบาลทุกคน และ บรรยายโดยนักทรัพยากรบุคคล เรื่อง การพัฒนาศักยภาพ ด้าน การให้บริการประชาชน ด้วยความเป็นมิตร จิตอาสา และ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

รายละเอียด ตามร่างโครงการที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

๑. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบล เมืองปาน หน้า ๘๙ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๕. แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๖. แผนการจัดการความรู้ Knowledge Management Plan (KM.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในร่างโครงการเพื่อจะได้ดำเนินการ ตามหัวข้อยกเวลาที่เหมาะสมต่อไป

(นางกรรฐิกา ตัมคม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
เห็นชอบ
.....

(นางสาวเยาวลักษณ์ วิริยะเชษฐ์กุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
เห็นชอบ
.....

(นางศรีจันทร์ องอาจ)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
เห็นชอบ
.....

(นายประสิทธิ์ จำเดิม)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน

**โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
และพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
และพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ประกอบกับ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาล โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีและเพื่อเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เป็นต้นมา โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องมีการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมสร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้ เจ้าหน้าที่ ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกัน ที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเมืองปาน ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลัก คุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ ยึดถือ ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้าง ภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง เป็นองค์กร ที่สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตาม หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจน สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งให้บุคลากรของหน่วยงาน ได้มีการพัฒนาศักยภาพการทำงาน ในด้านต่างๆ จึงเห็น ควรจัดให้มีโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและพัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบล เมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงาน ที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลเมืองปาน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเมืองปานมีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน การปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อพัฒนาทักษะ ในการทำงาน การให้บริการประชาชน ด้วยความประทับใจ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของ เทศบาลตำบลเมืองปาน รวม ๕๕ คน (จำนวนคนตามกรอบอัตรากำลังของเทศบาล อาจเพิ่ม ลด หากมีการโอน (ย้าย) หรือ ลาออก เป็นต้น)

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองปาน ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายในโครงการดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน รวม ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๕๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารประกอบเลี้ยงผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๗๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท |
| ๔. ป้ายไวนิล จำนวน ๑ ป้าย ขนาดกว้าง ๑ เมตร ยาว ๓ เมตร | เป็นเงิน ๔๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) | |

*ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงาน ที่ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ มีความสุจริตโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน มีแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน การปฏิบัติงาน อีกทั้ง มีการพัฒนาศักยภาพ ในด้านการให้บริการประชาชน ด้วยความเป็นมิตร จิตอาสา และการให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมก่อนและหลังการอบรมจากแบบประเมิน Pre Test – Post Test

๑๐.๒ ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเมืองปาน หรือข้อบกพร่องจากหน่วยรับตรวจ ลดลง หรือไม่มีปัญหาในด้านนี้

กำหนดการ
โครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและพัฒนาบุคลากรของ
เทศบาลตำบลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

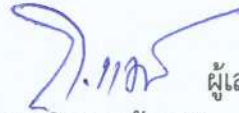
เวลา	รายละเอียด
๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.	- เปิดการอบรมโดย นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปานหรือผู้แทน
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	- ฟังบรรยาย เรื่อง โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดย วิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดลำปาง
๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	- ฟังบรรยาย หัวข้อ ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ทับซ้อน - ระเบียบกฎหมาย ข้อปฏิบัติ ข้อสังเกตและคำแนะนำในการทำงาน
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น.- ๑๔.๐๐ น.	- ฟังบรรยายธรรมะ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม ในการทำงาน โดยพระวิทยากร
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.	- พักรับประทานว่าง
๑๔.๑๕ น. - ๑๖.๐๐ น.	- ฟังบรรยายธรรมะ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม ในการทำงาน และกิจกรรมปฏิบัติธรรม ผูกจิต ตอบปัญหาธรรมะ และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดยวิทยากร.....
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	- สรุปหัวข้อการอบรม / แลกเปลี่ยนความคิดเห็น / การพัฒนาศักยภาพด้านการให้บริการประชาชน ด้วยความเป็นมิตร จิตอาสา และการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน - ปิดการอบรม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ คำนึงถึงมาตรการการป้องกันโรคโควิด-๑๙

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดจังหวัดลำปาง สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางกรรฐิกา แท้มคม)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเยาวลักษณ์ วิริยะเชษฐกุล)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางศรีจันทร์ องอาจ)

ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประสิทธิ์ จำเดิม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน